

JAAROPLEIDING ZELF[RE]ORGANISATIE VAN TEAMS

WAAROM?

Organisaties vragen steeds vaker om:

- flexibel werken in tijdelijke structuren binnen centrale organisatorische kaders,
- professionals die in nauwe samenwerking elkaars talenten volledig benutten,
- gezamenlijk duurzaam presteren en innoveren.

De klassieke manier van organisatiebreed, verticaal aansturen past niet meer. Ook de primaire focus van HRM op de competenties van de individuele professional werkt hier niet. Een zelf(re)organiserend team leent zich het beste om aan deze nieuwe organisatiebehoefte te voldoen.

Hoe organiseer je zo'n duurzaam creatief team? Ons antwoord is: van binnenuit, door het team te leren zichzelf te (re)organiseren.

WAT LEERT U?

In de jaaropleiding Zelf[re]organisatie van teams leert u uw team:

- zichzelf goed te positioneren, zichzelf adequaat te organiseren en optimaal te presteren,
- elkaars drijfveren en talenten maximaal te benutten,
- weerbaar en slagvaardig te zijn bij tegenslag,
- zichzelf ondernemend te reorganiseren zodra vernieuwing gewenst of noodzakelijk is,
- successen zichtbaar te maken.

VOOR WIE?

De opleiding is geschikt voor complete teams in hun organisatorische setting, voor teamleden die als voortrekker willen fungeren, managers en teamleiders, teambegeleiders/teamcoaches/trainers, projectleiders en HR-adviseurs.

HET PROGRAMMA

In deze jaaropleiding werken we op twee manieren aan zelf(re)organisatie. Ten eerste vanuit de drie niveaus van zelf(re)organisatie: positioneren, organiseren en presteren van het team. Ten tweede vanuit het model van de concurrerende waarden van Quinn: de vier aandachtsgebieden resultaten, beheersing, mensen en innovatie.

Door de niveaus en aandachtsgebieden te combineren worden de twaalf kenmerken van zelf(re)organiserende teams zichtbaar. Deze kenmerken diepen we stuk voor stuk persoonlijk uit, zodat de zelf(re)organisatie snel binnen handbereik komt. Per kenmerk staan we stil bij de diagnose, effecten, mogelijke interventies, hulpmiddelen voor beïnvloeding én de succescriteria.

In de opleiding werken we met interactieve en praktijkgerichte werkvormen. Specifiek aandacht besteden we aan rampenplannen voor worstcases en een eindmeting van zelf(re)organisatie. Tussen de opleidingsdagen passen de deelnemers het geleerde toe in de praktijk en lezen zij literatuur. Om de individuele interventiestijl nadrukkelijk te versterken, ontvangt elke deelnemer acht uur supervisie van een van de trainers.



TIJDSINVESTERING

De verwachte tijdsinvestering is ongeveer 200 uur. Ze bestaat uit:

- Opleidingsdagen (90 uur)
- Supervisie (8 uur)
- Praktijkopdrachten (60 uur)
- Eindmeting (10 uur) en
- Literatuurstudie (32 uur)

WANNEER?

De opleiding bestaat uit 15 trainingsdagen (van 10.00 - 17.00 uur) verdeeld over één kalenderjaar:

Dag 0	nulmeting	7 januari 2016
Dag 1 t/m 4	positioneren	28 januari, 18 februari, 10 maart en 7 april 2016
Dag 5 t/m 8	organiseren	28 april, 19 mei, 9 juni, 30 juni 2016
Dag 9 t/m 12	presteren	8 en 29 september, 13 oktober, 3 november 2016
Dag 13	rampenplan	17 november 2016
Dag 14	eindmeting	8 december 2016

WAAR?

Graansilo Wehl

DEELNAMEKOSTEN

De kosten voor intake, 15 dagen jaaropleiding, incl. lunch, hand-outs en 8 uur individuele supervisie en exclusief boeken:

- Bij individuele inschrijving (op basis van hiervoor genoemde data): € 5.400,- incl. btw
- Bij teaminschrijving (excl. locatie en catering, data en inhoud worden nader afgestemd): € 32.400,- incl. btw

AANMELDEN

Meld u aan via het inschrijvingsformulier op onze website of bel 06 535 434 62 voor meer informatie of maatwerk.

TRAINERS

Rob Hogewoning en Ingeborg van der Oord.

De twee trainers verzorgen gezamenlijk de start en de afronding van de jaaropleiding. Tussentijds wisselen zij de begeleiding van de opleidingsdagen af. Dit om ieders talent zo optimaal mogelijk te benutten.

Rob Hogewoning begeleidt ruim 35 jaar organisaties, teams en individuen bij ingrijpende of complexe veranderingen. Kern van zijn aanpak is mensen met humor nieuwsgierig te maken, gemotiveerd in beweging te brengen en ze het eigenaarschap te laten opeisen van hun eigen veranderprocessen.

Ingeborg van der Oord is directeur van Graansilo Wehl. Zij werkt ruim 15 jaar als sociaal psycholoog en teamcoach. Zij begeleidt groepen bij hun ontwikkeling op vakinhoudelijk en persoonlijk vlak. Kern van haar aanpak is via interactieve (provocatieve) interventies de verbinding te versterken tussen organisatie, professionals en hun eigen vakmanschap.